

รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับ  
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
ของ สถานีตำรวจภูธรน้ำเย็น จังหวัดอุบลราชธานี



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สก.น้ำยีน จว.อุบลราชธานี

โทรศัพท์ ๐ ๔๕๓๗ ๑๑๐๗

ที่

วันที่

เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน

ผกก.สก.น้ำยีน

ตามที่คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สก.น้ำยีน ตามคำสั่ง คำสั่ง สก.น้ำยีน ที่ ๕๕/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๙ ได้กำหนดมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของ สก.น้ำยีน จว.อุบลราชธานี เพื่อดำเนินการภายใต้กรอบและเงื่อนไขที่กำหนด ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

บัดนี้ คณะทำงานได้ดำเนินการตามมาตรการเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงสรุปรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของ สก.น้ำยีน จว.อุบลราชธานี เรียนมายังท่าน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.ต.หญิง

( เบญญพัฒน์ มงคลการ )

สว.อก.สก.น้ำยีน/เลขานุการคณะกรรมการ

-ทราบ

-เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์

พ.ต.อ.

( กฤษณ์ พรมดี )

ผกก.สก.น้ำยีน

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน	๔
๒. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๖
๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service	
๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	๑๓
๒.๑) การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	๑๓
๒.๒) การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ	๑๔
๒.๓) การกำกับ ติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ	๑๕
คำสั่ง สภ.น้ำยีน ที่ ๕๕/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๙	๑๖

**การรายงานผลการดำเนินการ  
มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
ของ สถานีตำรวจภูธรน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่สถานีตำรวจทั่วประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัด ตำรวจภูธรจังหวัดอุบลราชธานี ตำรวจภูธรภาค ๓ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกึ่งในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรน้ำยืน ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียด ดังนี้

**๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน**

วันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.อ.กฤษณ์ พรหมดี ผกก.สภ.น้ำยืน เป็นประธานการประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙





- ภาพกิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็น ที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และแจ้งคำสั่งมอบหมายผู้รับผิดชอบการดำเนินการ ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

## ๒. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

### ๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
<p>ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี</p>	<p>๑. จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดยกำหนดแผนป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้</p> <p>๒. จัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้ และมีการประชาสัมพันธ์ ในห้อง One Stop Service</p>



สถานีตำรวจภูธรน้ำเย็น จัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจเพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่อ งานแก่ผู้มาใช้บริการ หรือผู้มาติดต่อราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตใจของการให้บริการที่ดีมีความเป็นมิตร ใช้ วาจาและกิริยาอาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ รวมทั้งจัดให้มีป้ายชื่อเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ทั้งภาษาไทย-ภาษาอังกฤษ หมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุด ห้อง One Stop Service



ศูนย์บริการประชาชน One Stop Service รวมงานบริการประชาชนไว้ในจุดเดียวกัน ได้แก่ แจ้งความร้องทุกข์ ดำเนินคดี แจ้งเอกสารหาย แจ้งเป็นหลักฐาน เปรียบเทียบปรับ ประกันตัวผู้ต้องหา และ จุดสอบถามความ คืบหน้าการดำเนินคดี เป็นต้น ป้ายประชาสัมพันธ์ มีขนาดใหญ่มองเห็นได้อย่างชัดเจน

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
<p>ป้ายพันระสัจญญา (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ ไม่ชำรุด ปรับปรุง ข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ)</p>	<p>ต้องจัดให้มีป้ายพันระสัจญญาติดตั้งให้ประชาชนได้ เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมี ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ด้วย</p>



จัดทำป้ายพันระสัจญญาติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน ที่จุดห้อง One Stop Service (บริเวณทางเข้า)

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
ป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ในจุดที่ประชาชนมองเห็นได้อย่างชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของกำนัล



พ.ต.อ.กฤษณ์ พรหมดี ผกก.สภ.น้ำยืน ประกาศเจตนารมย์ต่อต้านการรับสินบน และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) และให้มีการติดป้ายประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการประชาชน ในอาคารที่ทำการ สภ.น้ำยืน และบนเว็บไซต์ <https://namyuen.ubonratchathani.police.go.th>

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบคู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์



จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service เพื่อให้ประชาชนทราบคู่มือ และประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน	ณ จุดบริการ จัดบริการน้ำดื่ม สำหรับประชาชน มีที่นั่งพักระหว่างรอการติดต่อราชการ มีบริการอินเทอร์เน็ต Wifi ฟรี สำหรับประชาชน จุดบริการมีการติดตั้งให้รับชมช่องสถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ จัดห้องน้ำชาย หญิง และผู้พิการที่สะอาด และมีที่จอดรถสำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ

มีตู้ยาบริการประชาชน



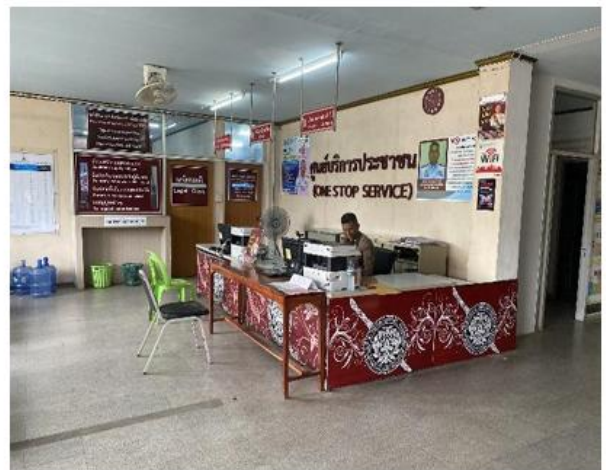
มีน้ำดื่มบริการประชาชน



มีคอมพิวเตอร์บริการประชาชน



มี WIFI บริการประชาชน



ที่นั่งรอสำหรับบริการประชาชน



รถเข็นสำหรับคนพิการ



ห้องน้ำสำหรับคนพิการ



ทีวีสำหรับบริการประชาชน



มีบัตรคิวสำหรับผู้มารับบริการ



มีห้องน้ำสะอาดพร้อมบริการประชาชน



๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูล  
สาธารณะ

๒.๑) การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
เว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ <a href="https://namyuen.ubonratchathani.police.go.th">https://namyuen.ubonratchathani.police.go.th</a>
ปรับปรุงเว็บไซต์	แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ (Admin) ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เปิดเผยข้อมูล อย่างสม่ำเสมอ



ตามคำสั่ง สก.น้ำยีน ที่ ๕๕/๒๕๖๙ ลง ๖ เมษายน ๒๕๖๙ ข้อ ๖ แต่งตั้ง คณะทำงานฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ประกอบด้วย

• คณะทำงานฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ประกอบด้วย

- พันตำรวจตรีหญิง เบญญพัฒน์ มงคลการ สารวัตรอำนวยการ หัวหน้าคณะทำงาน
- ดาบตำรวจ อภิเชษฐ์ พรหมสว่าง ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม คณะทำงาน
- สิบตำรวจโท ธนายงค์ นามบุตรดี ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม คณะทำงาน
- สิบตำรวจตรี พชรพล พรหมเกษ ผู้บังคับหมู่ งานผู้ช่วยพนักงานสอบสวน คณะทำงาน

อำนาจหน้าที่ เป็นผู้จัดทำ/ดูแลเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรน้ำยีน นำเข้าข้อมูลต่างๆ ตอบคำถามประชาชนที่ติดต่อสอบถามผ่านช่องทางเว็บไซต์ และสื่อสังคมออนไลน์ต่างๆ ของสถานีตำรวจภูธรน้ำยีน ให้ครบถ้วนตามกรอบแนวทางที่สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนด

๒.๒) การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ รายละเอียดตามเว็บไซต์หลัก

๒.๓) การกำกับ ติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
กิจกรรมการประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT	แต่งตั้งคณะทำงานตามคำสั่ง สภ.น้ำยี่น ที่ ๕๕/๒๕๖๙ ลง ๖ เมษายน ๒๕๖๙ - ผนวก ค. คณะทำงานฝ่ายสารสนเทศ รับผิดชอบนำข้อมูลเข้าสู่เว็บไซต์ - ผนวก ข. มอบหมายผู้รับผิดชอบ ๐๑-๐๑๘ ประชุมขับเคลื่อนการทำงานเดือนละ ๑ ครั้ง



วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.กฤษณ์ พรหมดี ผกก.สภ.น้ำยี่น ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนฯ เพื่อศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินฯ และกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการดำเนินงานยกระดับคุณภาพการให้บริการ

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
การกำกับติดตามการพัฒนา โดยหัวหน้าสถานี	๑. มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ๒. ประชุมขับเคลื่อนติดตามความคืบหน้าทุกเดือน ๓. ติดตาม ตรวจสอบ การดำเนินการนำข้อมูลเข้าสู่ระบบบนเว็บไซต์หลักของ สภ. ของ Admin ๔. อนุมัติหรือสั่งการแก้ไขการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของ สภ.



วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.กฤษณ์ พรหมดี ผกก.สภ.น้ำยี่น ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนฯ กำกับ/ติดตามเจ้าหน้าที่เว็บไซต์ ให้ปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบันและเปิดเผยข้อมูลอย่างเสมอ และครบทุกข้อในส่วนของ OIT เพื่อติดตามความคืบหน้าของการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สภ.น้ำยี่น



พ.ต.อ.กฤษณ์ พรหมดี ผกก.สภ.น้ำยี่น และคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรน้ำยี่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ อนุมัติหรือสั่งการแก้ไขการเปิดเผยข้อมูล (O๑-O๑๘) บนเว็บไซต์หลักของ สภ.ด้วยตนเอง



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรน้ำยี่น

ที่ ๕๕/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรน้ำยี่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

\*\*\*\*\*

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือ และเข้าร่วมประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐ โดยการกำหนดกลุ่มเป้าหมายหน่วยงาน ภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน แนวทางการประเมิน และเครื่องมือการประเมินให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ "สถานีตำรวจทุกแห่งทั่วประเทศ" เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้ให้ความเห็นชอบพร้อมร่วมมือและรับดำเนินการตาม ที่สำนักงาน ป.ป.ช.เสนอ โดยเมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ร่วมกับ สำนักงานตำรวจ แสดงเจตนารมณ์การขับเคลื่อน ITA ลงสู่ “สถานีตำรวจนครบาล” ทั้ง ๘๘ แห่ง และมีการขยายผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : TA) ไปยังสถานีตำรวจทั่วประเทศ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

พล.ต.อ.กิตติรัฐ พันธุ์เพ็ชร์ ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ กำหนดแนวทางการบริหารราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยกำหนด “๑๐ แนวทางการบริหารราชการ” โดยเฉพาะข้อ ๘ บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ยุติธรรม ตรวจสอบได้ โดยมีเป้าหมายยกระดับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ของสถานีตำรวจทั่วประเทศ อยู่ในระดับดี และดีเยี่ยม

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความ เรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : TA) สถานีตำรวจภูธรน้ำยี่น โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

#### ๑. องค์ประกอบ

- ๑.๑ พันตำรวจเอก กฤษณ์ พรหมดี เป็นประธานกรรมการ  
ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรน้ำยี่น

-๒-

- ๑.๒ พันตำรวจโท พิชิต คณะเมือง เป็นรองประธานกรรมการ  
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรน้ำยี่น
- ๑.๓ พันตำรวจโท เสด็จ แก้วสิงห์ทอง เป็นรองประธานกรรมการ  
รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรน้ำยี่น
- ๑.๔ พันตำรวจโท วรรณพรต ปิ่นปกบุตร เป็นรองประธานกรรมการ  
รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรน้ำยี่น
- ๑.๕ พันตำรวจตรีหญิง เบญญพัฒน์ มงคลการ เป็น เลขานุการ  
สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรน้ำยี่น

## ๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑. วางกรอบแนวทางการดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรน้ำยี่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒.๒ กำกับ ดูแล ตรวจสอบ และติดตามการประเมิน ให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนด และเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๒.๓ ผลักดันให้ปรับปรุงแก้ไขหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๒.๔ แต่งตั้งคณะทำงาน/มอบหมายเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจภูธรน้ำยี่น ให้ดำเนินการตามขั้นตอนต่างๆ ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๒.๕ ในการรายงานผลการปฏิบัติผ่านระบบ Police ITAP ให้หัวหน้าสถานีตำรวจเป็นผู้บริหาร/ผู้ตรวจสอบ และสารวัตรอำนาจการ เป็นผู้ดูแลระบบ/ผู้ประสานงาน ลงชื่อเข้าใช้งานตามชื่อผู้ใช้และรหัสผ่านที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙



พันตำรวจเอก

( กฤษณ์ พรหมดี )

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรน้ำยี่น

ผนวก ก. : คณะทำงานในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรน้ำเย็น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประกอบ : คำสั่งสถานีตำรวจภูธรน้ำเย็น ที่ ๕๕/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๙

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้ง คณะทำงานการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : TA) สถานีตำรวจภูธรน้ำเย็น โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

#### ๑. คณะทำงานฝ่ายอำนาจการ/ธุรการ ประกอบด้วย

- |     |                                   |                                       |                 |
|-----|-----------------------------------|---------------------------------------|-----------------|
| ๑.๑ | พันตำรวจตรีหญิง เบญญพัฒน์ มงคลการ | สารวัตรอำนาจการ                       | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๑.๒ | ดาบตำรวจ อภิเชษฐ์ พรหมสว่าง       | ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม      | คณะทำงาน        |
| ๑.๓ | สิบตำรวจโท ธนายงค์ นามบุตรดี      | บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม         | คณะทำงาน        |
| ๑.๔ | สิบตำรวจตรี พิชรพล พรหมเกษ        | ผู้บังคับหมู่ งานผู้ช่วยพนักงานสอบสวน | คณะทำงาน        |

#### ๒. คณะทำงานฝ่ายป้องกันปราบปราม ประกอบด้วย

- |     |                                  |                                     |                 |
|-----|----------------------------------|-------------------------------------|-----------------|
| ๒.๑ | พันตำรวจโท เอกรินทร์ ธรรมนาม     | สารวัตรป้องกันปราบปราม              | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒.๒ | ร้อยตำรวจเอกหญิง พนมไพร สีท่ามา  | รองสารวัตรปฏิบัติการป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน        |
| ๒.๓ | สิบตำรวจเอก ฉัตรภวฒม์ สุทธิประภา | ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม    | คณะทำงาน        |

#### ๓. คณะทำงานฝ่ายจราจร ประกอบด้วย

- |     |                              |                                  |                 |
|-----|------------------------------|----------------------------------|-----------------|
| ๓.๑ | พันตำรวจโท เอกรินทร์ ธรรมนาม | สารวัตรป้องกันปราบปราม           | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๓.๒ | ดาบตำรวจ ปรีชญาวุฒิ จันทะเสน | ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน        |

#### ๔. คณะทำงานฝ่ายสืบสวน ประกอบด้วย

- |     |                             |                                  |                 |
|-----|-----------------------------|----------------------------------|-----------------|
| ๔.๑ | พันตำรวจโท กฤษฏา มีรินทะ    | สารวัตรสืบสวน                    | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๔.๓ | ร้อยตำรวจโท สุทัศน์ ศิลาชัย | รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามฯ | คณะทำงาน        |

-๒-

ผนวก ก. : คณะทำงานในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรน้ำเย็น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

#### ๕. คณะทำงานฝ่ายสอบสวน ประกอบด้วย

- |  |   |
|--|---|
| ๕.๑ พันตำรวจโท อลงกรณ์ ผาภา  | สารวัตรสอบสวน (หัวหน้าคดี) หัวหน้าคณะทำงาน      |
| ๕.๒ ร้อยตำรวจโท สามารถ มีสิทธิ์รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามคณะทำงาน |   |
| ๕.๓ ดาบตำรวจ เฉลิมพล กอชารี  | ผู้บังคับหมู่ฯ ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน คณะทำงาน    |
| ๕.๔ ดาบตำรวจ สุดใจ ศรีดาเรียน  | ผู้บังคับหมู่ฯ งานป้องกันปราบปราม คณะทำงาน      |
| ๕.๕ ดาบตำรวจ พรพิพัฒน์ แสงสว่าง  | ผู้บังคับหมู่ฯ งานป้องกันปราบปราม คณะทำงาน      |
| ๕.๖ จำสืบทตำรวจ ทรรคนะ สะนาค   | ผู้บังคับหมู่ฯ งานธุรการ คณะทำงาน               |
| ๕.๗ สิบตำรวจโท ธีรภัทร์ เหล่าผา  | ผู้บังคับหมู่ฯ งานผู้ช่วยพนักงานสอบสวน คณะทำงาน |
| ๕.๘ สิบตำรวจตรี ภูมิรินทร์ สาธุพันธ์   | ผู้บังคับหมู่ฯ งานผู้ช่วยพนักงานสอบสวน คณะทำงาน |

#### ๖. คณะทำงานฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ประกอบด้วย

- |                                       |   |
|---------------------------------------|---|
| ๖.๑ พันตำรวจตรีหญิง เบญญพัฒน์ มงคลการ | สารวัตรอำนวยการ หัวหน้าคณะทำงาน                 |
| ๖.๒ ดาบตำรวจ อภิเชษฐ์ พรหมสว่าง       | ผู้บังคับหมู่ฯ งานป้องกันปราบปราม คณะทำงาน      |
| ๖.๓ สิบตำรวจโท ธนายงค์ นามบุตรดี      | บังคับหมู่ฯ งานป้องกันปราบปราม คณะทำงาน         |
| ๖.๔ สิบตำรวจตรี พิชรพล พรหมเกษ        | ผู้บังคับหมู่ฯ งานผู้ช่วยพนักงานสอบสวน คณะทำงาน |
- อำนาจหน้าที่ เป็นผู้จัดทำ/ดูแลเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรน้ำเย็น นำเข้าข้อมูลต่างๆ ตอบคำถามประชาชนที่ติดต่อสอบถามผ่านช่องทางเว็บไซต์ และสื่อสังคมออนไลน์ต่างๆ ของสถานีตำรวจภูธรน้ำเย็น ให้ครบถ้วนตามกรอบแนวทางที่สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ กำหนด

#### อำนาจหน้าที่ของคณะทำงานตามข้อ ๑-๖

- ๑) ร่วมกับข้าราชการตำรวจในสังกัดที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด ทำการประเมินตามแบบวัดผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ให้ครบตามกลุ่มตัวอย่างที่กำหนด
- ๒) ประชาสัมพันธ์เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการกับหน่วย ได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติราชการของหน่วย ตามแบบวัดผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)
- ๓) รับผิดชอบจัดเตรียมและนำส่งข้อมูลในหน้าที่รับผิดชอบให้ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งมีหน้าที่จัดเว็บไซต์ และนำข้อมูลเข้าสู่เว็บไซต์ เพื่อเปิดเผยข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามประเด็นการประเมินใน ผนวก ข. ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด
- ๔) หน้าที่อื่นๆที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

พันตำรวจเอก

( กฤษณ์ พรหมดี )

ผู้กำกับฯ สถานีตำรวจภูธรน้ำเย็น

ผนวก ข. : การมอบหมายความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

ประกอบ : คำสั่งสถานีตำรวจภูธรน้ำยี่น ที่ ๕๕/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๙

ประเด็นการประเมิน	คณะกรรมการที่รับผิดชอบ					
	๑	๒	๓	๔	๕	๖
	อก.	ปป.	จร.	สส.	ส.	ทน.
IIT	✓					
EIT	✓	✓	✓	✓	✓	
O๑ ข้อมูลผู้บริหาร	✓					
O๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร						✓
O๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	✓	✓	✓	✓	✓	
O๔ คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	✓					
O๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	✓					
O๖ E-Service						✓
O๗ สถิติผลการดำเนินงาน	✓		✓			
O๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	✓					
O๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	✓			✓		
O๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผล	✓					
O๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	✓					
O๑๒ หลักเกณฑ์การบริการและพัฒนากำลังพล	✓					
O๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิง สถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	✓					
O๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	✓					
O๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	✓	✓	✓	✓	✓	
O๑๖ การรายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงการ ทุจริต	✓	✓	✓	✓	✓	
O๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	✓					
O๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	✓					

พันตำรวจเอก

( กฤษณ์ พรหมดี )

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรน้ำยี่น

